

-สำเนา-

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๒๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม  
พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี  
ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่สรรหา  
อธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์
- (๓) นายกสมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่มีใช้คณาจารย์
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำหนึ่งคน
- (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ หนึ่งคน
- (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานกรรมการตาม (๑) และกรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้มาจากการเลือกในระหว่าง  
กันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และมีลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ในการสรรหาอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาแผนระยะยาวในการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสมกับทิศทางของมหาวิทยาลัย ณ เวลานั้น และให้แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณาก่อนกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ส่วนงานโดยมติของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน สภาคณาจารย์ คณาจารย์ประจำพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าระดับ P๗ และข้าราชการซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมกับชื่อ ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาก่อนกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เหลือเพียงหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบายและความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม มีคุณสมบัติและมีลักษณะที่พึงประสงค์ แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งอาจเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้โดยจะต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นเช่นว่านั้นต่อสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบกับชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอตามข้อ ๗ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีทาบถามความสมัครใจในการที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากผู้นั้นตกลงรับที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบกับชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอตามข้อ ๗ หรือผู้ได้รับการทาบถามปฏิเสธที่จะรับดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการตามข้อ ๗ เพื่อพิจารณาก่อนกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง และให้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้ระบุไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัย

ทราบพร้อมทั้งผลการสรรหาตามข้อ ๗ และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติ  
ให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีทำยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมีดังนี้

- (๑) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ดีในอนาคต
  - (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา
  - (๓) ยึดมั่นความถูกต้องและความเป็นธรรมในสังคม
  - (๔) สามารถบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งประกอบด้วยสาขาวิชาที่หลากหลายให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและบูรณาการ
  - (๕) สามารถติดต่อและประสานงานกับวงการภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงภาครัฐ ภาคเอกชนและต่างประเทศ
  - (๖) สามารถเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยไทยในต่างประเทศอย่างสมศักดิ์ศรี
  - (๗) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเห็นสมควร
-