

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่สมควรให้มีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อาศัยอำนาจตามความในและมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๗๓๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ข้อบังคับนี้มิให้ใช้สำหรับบัณฑิตวิทยาลัย สถาบันภาษา สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีข้อบังคับเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ

(๒) มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาระหน้าที่ของส่วนงานที่ดำเนินการสรรหามาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี และมีประสบการณ์บริหารองค์กรขนาดกลางขึ้นไป

(๓) คุณสมบัติเฉพาะหรือคุณลักษณะเฉพาะอื่นที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สรรหาซึ่งคณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดตามข้อ ๙

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับตำแหน่ง
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำที่เลือกระหว่างกันเองหนึ่งคน
- (๔) คณบดีที่มาจากการเลือกกันเองหนึ่งคน
- (๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับภาระหน้าที่ของส่วนงานที่ดำเนินการสรรหาอีกหนึ่งคน
- (๖) ประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ และ
- (๗) รองอธิการบดีอีกคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งหรือสองคนก็ได้

ข้อ ๙ ก่อนเริ่มต้นการสรรหาอย่างน้อย ๑๕ วัน ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติเฉพาะหรือคุณลักษณะเฉพาะอื่นที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการที่สรรหาตามข้อ ๕ (๓) และคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมเพิ่มเติมด้วยก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในการสรรหา ให้ดำเนินการอย่างกว้างขวางตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยอาจให้มีการรับสมัครโดยทั่วไป หรือโดยการเสนอชื่อจากส่วนงาน บุคคล หรือกลุ่มบุคคลใดที่คณะกรรมการสรรหามอบหมายก็ได้ รวมทั้งให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์ และอาจเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาภาระหน้าที่รับผิดชอบของส่วนงานที่ทำการสรรหา ประกอบกับคุณสมบัติและคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสม แล้วเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเพียงหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม มีคุณสมบัติและมีลักษณะที่พึงประสงค์

ข้อ ๑๑ นอกเหนือจากคุณสมบัติ วิธีการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว การบริหารงานบุคคลอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม) จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย