

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๓๗ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คนเป็นประธาน อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน และกรรมการอื่นอีกจำนวน ๓ ถึง ๕ คน โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งหรือสองคนก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๘ พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มบริหารจัดการมีตำแหน่งดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ส่วนงานทางวิชาการ

(๔) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าสำนักภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ส่วนงานทางวิชาการ

(๕) ผู้อำนวยการฝ่ายหรือศูนย์ภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมิใช่ส่วนงานทางวิชาการ

(๖) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารหรือฝ่ายวิชาการภายในคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน

(๗) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการบริหารกำหนด”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๔/๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑

“ข้อ ๒๔/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการแบ่งออกเป็นสองกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มคณาจารย์ประจำตามข้อ ๒๖

(๒) กลุ่มอาจารย์สัทธิิตตามข้อ ๓๔/๑”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำตามข้อ ๒๖ ต้องจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๔/๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑

“ข้อ ๓๔/๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สัทธิิต เป็นผู้ปฏิบัติงานสอนและวิชาการในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การทำสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สัทธิิต ให้นำข้อ ๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สัทธิิตอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สัทธิิตชำนาญการ อาจารย์สัทธิิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สัทธิิตเชี่ยวชาญพิเศษได้ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยกรนั้น และอาจเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำได้ หากมีคุณสมบัติและภาระงานสอนครบถ้วน โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ หรือข้อ ๓๑ แล้วแต่กรณี”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงเป็นคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ และดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระที่เหลืออยู่เดิม และให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่มาจากรวมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน และกรรมการที่มาจากรวมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ โดยให้มีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย